



PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA SUUN TERVEYDENHUOLLOSSA / JUKO RY

Kainuun hyvinvointialue sekä JUKO ry ovat tehneet kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen (LS) työaikaluvun 2 §:n mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteiden tutkimuslaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkutyö on LS työaikaluvun 8 § 3 momentissa tarkoitettua kliinistä lisätyötä. Jononpurkusopimuksella pyritään estämään uusien hoitajien synty suun terveydenhuollossa ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

2 § Sopimuksen kohde ja luonne

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia suun terveydenhuollon viranhaltijoita ja työntekijöitä, jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutöihin osallistuminen on vapaaehtoista. Osallistuvalla henkilöstölle ilmoitetaan määräajoin tuntimäärä, minkä verran jononpurkua voi tehdä määrärahojen puitteissa. Jononpurkutyön kokeilutkin ovat etukäteen sovitusti mahdollisia. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan johtavan hammaslääkärin toimesta erillinen ohje.

3 § Sopimusehdot

Jononpurkutyön käyttöönotosta, sopimukseen sisältyvistä toimintamalleista sekä hammaslääkäreiden ja hoitohenkilökunnan määrästä neuvottelee ja päättää yksikön työnjohto. Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä, eikä jononpurkutoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi. Jononpurkutyössä tulee hoitaa 18 vuotta täyttäneitä, joiden käynnin syy on suun tutkimus, hoitosuunnitelman mukainen jatkohoito tai päivystyksen jatkoaika. Protetiikkaa ja purentakiskoja voi valmistaa jononpurkuna vain, jos kaikki niihin kuuluvat työvaiheet tehdään jononpurkutyönä.

Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Säännölliseksi työajaksi merkitään työaika siihen saakka, kun jononpurkupotilaan vastaanottoaika alkaa. Tuntiperusteinen jononpurkutyöaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Suun terveydenhuollossa lisätöitä voi tehdä arkipäivinä säännöllisen työajan jälkeen tai lauantaisin, ei arki- tai juhlapäivinä. Jononpurkua ei voi tehdä sellaisena päivänä, kun työntekijällä on työaikalomautuksia tai työajan tasoittumisesta aiheutuva vapaapäivä. Osa-aikatyötä tekevän ei ole mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön. Hammaslääkäri ei voi tehdä kyseistä työtä yksintyöskentelyinä.

4 § Jononpurkusopimuksen sisältö

Sopimukseen perustuva työaika ja siitä maksettavat korvaukset määräytyvät työaikaseurannan toteutuneen työajan mukaisesti. Tämän sopimuksen mukaisesta työstä maksetaan seuraavat korvaukset:

- terveyskeskushammaslääkäreille 111,16 € tuntipalkka
- erikoishammaslääkäreille 146,83 € tuntipalkka

- hammaslääkäreille korvataan tuntipalkan lisäksi Lääkärisopimuksen mukaiset klinisen lisätyöajan käyntipalkkiot ja toimenpidepalkkiot. Hammaslääkärin tulee huolehtia, että jononpurkutyössä työaikalaji potilastietojärjestelmässä on oikein, oikeiden palkkiokertoimien saamiseksi.

Korvaus maksetaan alkavan viiden (5) minuutin tarkkuudella toteutuneen työajan mukaisesti.

Hammaslääkäreille varataan klinisen potilastyön lisäksi riittävä työaika potilasasiakirjamerkintöjä varten.

Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta lisätyövuorosta maksetaan 54,21 euron korvaus. Korvausta ei makseta viimeisen potilaan peruessa tai perumattomasta poisjäännistä, vaan vuoro päättyy tuolloin toiseksi viimeiseen potilaaseen. Jos työparista johtuen työntekijän jononpurkutyövuoro peruuntuu, mutta työpari sopii uuden korvaavan vuoron, ei korvausta makseta.

Jononpurkutyö laskutetaan sitä varten laaditulla määrämuotoisella lomakkeella. Työntekijä vastaa itse lomakkeen täytöstä ja sen lähettämisestä työnantajalle ilman erillistä kehotusta. Kuukauden jononpurkutyöt toimitetaan kootusti työnantajalle työnantajan antamien ohjeiden mukaan.

5 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 16.1.2023 - 30.6.2024.

Kajaanissa 4. päivänä tammikuuta 2023

Kainuun hyvinvointialue

Jukka Lindberg
hyvinvointialueen johtaja

Soili Vesterinen
henkilöstöjohtaja

JUKO ry

Anna-Riitta Hietaniemi
luottamusmies